

ORGANISATIECULTUUR IN TIJDEN VAN VERANDERING – UIT DE PRAKTIJK: TEAMBUILDING

Het samenbrengen van personeelsgroepen uit verschillende SHM's en SVK's is allesbehalve een sinecure. Dat is helemaal niet verwonderlijk volgens Alexandre Giele, algemeen directeur van woonmaatschappij IJzer & Zee: *“Het is op zich logisch dat elke maatschappij een eigen bedrijfscultuur heeft. Die naar elkaar toebrengen was de grootste uitdaging en blijft tot op vandaag duren. Zoiets gebeurt ook niet op één dag en dus vind ik het best logisch dat we daar nog aan werken.”*

Bij !Mpuls Menen-Wervik bestond aanvankelijk de vrees dat er verschillende “klikjes” zouden ontstaan rond de drie fusie-organisaties. Dat gebeurde gelukkig niet en dat is volgens Lien Descamps (teamleader Support bij !Mpuls Menen-Wervik) zeker ook te danken aan de activiteiten die hun sfeercomité organiseerden.

Het wij-gevoel

Een teambuilding wordt dan ook op de eerste plaats georganiseerd om een wij-gevoel onder de collega's te creëren of te versterken. In een informele setting, weg van de dagelijkse werkdruk, kunnen collega's (ook over de diensten heen) elkaar beter leren kennen, aldus Véronique Cornelissen, manager Ondersteunende Diensten bij woonmaatschappij Woonboog. Of zoals Alexandre van WM IJzer & Zee het verwoordt: *“Op een teambuilding kom je al eens vaker in contact met collega's waar je niet nauw mee samenwerkt, waardoor je ook die mensen vaak nog wat beter leert kennen.”*



Foto: WM IJzer & Zee

Verbindende activiteiten

De meeste woonmaatschappijen kiezen daarom voor verbindende activiteiten en laten het werk even achterwege. Medewerkers krijgen de keuze uit een reeks activiteiten. De ene al wat actiever dan de andere. Zo is er voor elk wat wils. Mensen kunnen wandelen, aan volkspelen doen, mountainbiken, suppen of zelfs racen met zeilwagens. Maar er zijn ook activiteiten waarbij collega's moeten samenwerken of samen moeten nadenken.

Collega's van Woonboog sloten zich samen op in een escape room. Woonsprong ging samen op fotozoektocht waarbij teams een gepersonaliseerde koffietas konden winnen. !Mpuls Menen-Wervik organiseerde een Robinson-spel waarbij verschillende teams het tegen elkaar opnamen en moesten zien te overleven. Bij WM IJzer & Zee konden collega's dan weer hun kennis testen tijdens een quiz of het beste van zichzelf geven tijdens een spel Homo Universalis.



Foto: !Mpuls Menen-Wervik

Foto: Woonsprong



Teambuilding +

Bij de meeste woonmaatschappijen verdwijnen tijdens een teambuilding de dagelijkse beslommeringen van het werk dus even naar de achtergrond. Maar Woonsprong organiseerde naast de klassieke teambuilding eerder dit jaar ook een patrimoniumfietstocht. Anneleen Coupé, directeur HR & Facility bij Woonsprong, legt uit: *“Door de fusie is een groot deel van ons eigen patrimonium nog niet door iedereen gekend. Om hier verandering in te brengen hebben we een fietstocht georganiseerd doorheen het patrimonium van Gistel en Oudenburg. In totaal fietsten we 35 kilometer in vier groepen van een twintigtal medewerkers. Elke groep was voorzien van een wegkapitein en een gids die bij elke stop informatie gaf over het patrimonium.”*

Met een teambuilding wil je de verbondenheid tussen medewerkers en de organisatie en tussen medewerkers onderling versterken. Maar toen het traditionele nieuwjaarsdiner aan populariteit begon in te boeten vond men bij IJzer & Zee dat het nog beter kon. Men bedacht een alternatief in de vorm van een familiedag waarop medewerkers samen met partner en kinderen werden uitgenodigd. *“We vonden het immers belangrijk om ook die band te versterken, zodat de partners ook eens konden zien waar de wederhelften hun tijd spenderen en met wie. We kozen voor een familiale locatie waar we een BBQ hebben gedaan. Op het terrein was er veel te doen voor de kinderen, terwijl de ouders dan op een informele manier met elkaar konden omgaan.”* Het initiatief bleek een schot in de roos en wordt in de toekomst zeker nog herhaald.



Feest- en sfeercomité's

Niet alleen de teamdagen zelf, maar ook de organisatie ervan is een uitstekende gelegenheid om collega's dichterbij elkaar te brengen. Daarom kiezen veel woonmaatschappijen ervoor om de organisatie van teambuildings in handen van medewerkers zelf te leggen. Woonboog heeft daarvoor een feestcomité, vertelt Véronique. *“Het feestcomité bestaat uit vrijwilligers uit de verschillende fusie-organisaties en heeft een eigen budget. De vrijwilligers geven zelf invulling aan de activiteiten, maar de planning en grote lijnen worden wel op voorhand afgetoetst bij het management.”*

De organisatie van de jaarlijkse teamdag ligt bij !Mpuls Menen-Wervik in handen van het sfeercomité. Een comité dat elk jaar uit andere medewerkers bestaat. Bij WM IJzer & Zee kunnen collega's zich vrijwillig opgeven om de teambuilding te organiseren.

Bij Woonsprong is het de dienst Facility die instaat voor de organisatie van teambuildingactiviteiten. Maar daar zijn collega's ondertussen op eigen initiatief gestart met afterwork drinks die in alle kantoren van de woonmaatschappij via prikborden worden aangekondigd.

Samenwerking

Iedereen deelt de mening dat teambuildings hun effect alvast niet missen. *“Het zorgt voor een groter samenhorigheidsgevoel en verlaagt een eventuele drempel om op een later tijdstip contact met elkaar op te nemen,”* vindt Anneleen van Woonsprong. Bij WM IJzer & Zee ziet Alexandre hoe door banden te smeden collega's meer voor elkaar willen doen. Ook Lien en Véronique zien in hun woonmaatschappijen hoe verschillende personeelsgroepen dichterbij elkaar komen en het wij-gevoel versterkt wordt.

Teambuildings zijn uiteraard geen wondermiddel. Er is meer nodig om tot een vlotte samenwerking te komen. Maar het wij-gevoel dat ontstaat door elkaar buiten het werk om te leren kennen, vormt wel een essentiële basis om beter te leren samenwerken en steeds betere resultaten te boeken.

Kim Timperman – Stafmedewerker HR

Met dank aan:

- *Alexandre Giele* – Algemeen directeur WM IJzer & Zee
- *Lien Descamps* – Teamleader Support bij !Mpuls Menen-Wervik
- *Véronique Cornelissen* – Manager Ondersteunende Diensten bij Woonboog
- *Anneleen Coupé* – Directeur HR & Facility bij Woonsprong

